

Boletín Informativo

Prevención de enfermedades respiratorias

“Protégete a ti y a tus compañeros”

Medidas De Prevención



Etiqueta respiratoria:
Cubrirse al toser/estornudar, usar codo o pañuelo desechable, desechar correctamente.



Higiene de manos:
Lavarlas con agua y jabón al inicio y al final de cada turno.



Limpieza de equipos:
desinfección de radios, llaves y superficies de alto contacto al cambio de turno.



Ventilación:
Mantener espacios abiertos cuando sea posible; favorecer circulación de aire.



Si tienes síntomas, informa de inmediato. Tu seguridad y la de todos dependen de ello.

Gestión Septiembre

Se lleva acabo semana de la salud.



Se actualiza plan de trabajo con las actividades

PROGRAMA		CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE REVISIÓN DEL SST	Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre																							
REVISIÓN DEL SST			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
			7	7	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	1	1	29	29	1	0	2	0	0	0	
			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
PROGRAMA	TIPO A...	OBJETIVO	Definir la estrategia de la revisión y ajustar la estrategia al SS-SST de la empresa para la actualización pertinente del mismo																							
PESV	DOCUMENTO...	ALCANCE	Definir la estrategia de la revisión y ajustar la estrategia al SS-SST de la empresa para la actualización pertinente del mismo																							
AMBIENTAL	DOCUMENTO...	META	Realizar la actividad del programa en su totalidad																							
BRIGADA DE EM...	FORMATO...																									
CAPACITACIONES	JORNADAS																									
COMITÉ DE CALL...	REUNION																									
COMITÉ DE CON...	SOLICITUD...	CUMPLIMIENTO GENERAL DE LOS PROGRAMAS	Enero Febrero Marzo Abril Mayo Junio Julio Agosto Septiembre Octubre Noviembre Diciembre																							
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
			35	35	32	32	27	24	29	30	31	29	30	30	36	35	29	29	29	39	1	35	0	29	0	
			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		

Se actualizan actas de conformación del CCL

THOR LTDA	FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Código: SST-DC-002 Versión: 2 Fecha: 17 de septiembre de 2025
-----------	---	---

El comité de convivencia laboral tendrá únicamente las siguientes funciones:

- Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
- Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la organización.
- Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
- Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
- Formular un plan de mejora concertado entre las partes, para construir, renovar y promover la convivencia laboral, garantizando en todos los casos el principio de la

THOR LTDA	ACTA CONSTITUCIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL CCL	Código: SST-DC-002 Versión: 2 Fecha: 17 de septiembre de 2025
-----------	---	---

AGENDA DEL DIA	
1. Conformación comité de convivencia laboral, elección de presidente y secretario. Con periodo del 17 de septiembre de 2025 al 17 de septiembre de 2027.	
La empresa SEGURIDAD THOR Ltda. NIT 900 497 751-4 para dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución 3451 de 2025, emanada en el Ministerio De Trabajo y Seguridad Social, ha determinado conformar el Comité de convivencia laboral.	
Integrado el comité, se procedió de acuerdo a la resolución 3451 de 2025 a nombrar a un presidente y un secretario con el objeto de mantener la coordinación, organización y mantenimiento del comité.	
Entre los miembros del comité de la empresa designa a DANIEL JOVEN como presidente y una secretaria del mismo a ARIANA LEAL.	
Una vez asignados las personas, que van a ser cabeceros de comité se procedió, a darle la instalación al comité, para lo cual se hizo entrega de la resolución 3451 de 2025, como documento de instalación.	

THOR LTDA	ACTA DE APERTURA Y CIERRE ELECCION CANDIDATOS AL CCL	Código: SST-DC-002 Versión: 2 Fecha: 17 de septiembre de 2025
-----------	--	---

Empresa: SEGURIDAD THOR LTDA
Fecha: 17 de septiembre de 2025

Señalando las 10:00 horas del día 17 de septiembre de 2025, se da apertura al proceso de votación para la elección de los candidatos al COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL (CCL) para el periodo comprendido entre el día 17 de septiembre de 2025 y el día 17 de septiembre de 2027.

En calidad de jurados de votación se encargó a los (as) señores (as)

Actualización de comités de convivencia por sucursal

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL
SUCURSAL EJE CAFETERO
2025 - 2027
REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES	
 Adriano Cuatrecasas Edison	 José Alexander Nieto
SUPLENTE	
 Sara Lucía Ramírez	 Gabriela Pérez Justo

REPRESENTANTE DEL EMPLEADOR

PRINCIPALES	
 Johnny Antonio Cano	 Carlos Julio Bermegian
SUPLENTE	
 Carlos Jaramillo	 Bernardo Orjuela

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL
SUCURSAL TOLIMA
2025 - 2027
REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES	
 DANIEL JOVEN	 FRANCISCO JAVIER FORERO
SUPLENTE	
 JULIAN DAVID PERA	 NAYRA SEGURA

REPRESENTANTE DEL EMPLEADOR

PRINCIPALES	
 ADRIANA LEAL	 MILENA ORJÓN
SUPLENTE	
 RUSSELL RODRÍGUEZ	 FABIAN LONDOÑO

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL
SUCURSAL BOGOTÁ
2025 - 2027
REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES	
 FERNANDO VILLABONA	 MARTÍNEZ ANTELA
SUPLENTE	
 SEBASTIÁN JOSÉ DE LEÓN	 WILMER NEIZA

REPRESENTANTE DEL EMPLEADOR

PRINCIPALES	
 DIANA MONTENEGRO	 LORENA MARTÍNEZ
SUPLENTE	
 FABIOLA MARTÍNEZ	 BRENDA FRANCO

Boletín Informativo

Septiembre 2025



- 1 Se ajusta el formato de evaluación de desempeño, se comparte con el líder del proceso para su ejecución.
- 1 Actualización del programa de capacitaciones mes de septiembre en temas específicos a BASC, Calidad y Ambiente.
- 1 Seguimiento a la ejecución de las actividades estipuladas en el plan de trabajo.
- 1 Seguimiento a los programas BASC
 - 1.Prevenición de la Corrupción y el Soborno
 - 2.Responsabilidad Social empresarial
- 1 Se realiza ajuste del formato de inspección ambiental, se ejecuta la inspección y el informe del ejercicio realizado.
- 1 Actualización de la matriz de aspectos e impactos ambientales con el modelo del ciclo de vida.
- 1 Seguimiento a la medición de los indicadores ambientales
 - 1.Gestión de residuos.
 - 2.Aprovechamiento de residuos.
- 1 Participación del comité del mes septiembre Socialización de indicadores de gestión por proceso.
- 1 Creación del formato de control de aseo de baños y se incluye en el listado maestro de documentos.

Indicadores Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo

• Ausentismo Por Causa Medica

En el mes de septiembre se perdió 4% de días programados de trabajo por incapacidad médica de origen común.

Días de incapacidad 3.8%
Días programados 96.2%

• Ausentismo Por Accidente De Trabajo

En el mes de septiembre se perdió 10% de días programados de trabajo por incapacidad médica de origen laboral.

Días de incapacidad 1%
Días programados 99%

• Reportes de acoso laboral

En el mes de septiembre no se reportaron casos de acoso laboral.

0