

BOLETÍN INFORMATIVO



Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

ACCIDENTALIDAD DEL MES DE JUNIO

Causas de los 3 accidentes en junio son:

Riesgo Público



Caidas a mismo nivel

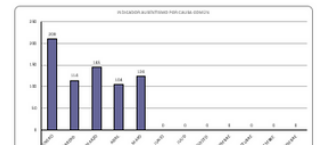
LECCIONES APRENDIDAS DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO:

- Conserva despejada y limpia el área de tránsito y de trabajo eliminando objetos u obstáculos que puedan provocar una caída (cajas, cables, gabinetes abiertos).
- Camina sin prisa al subir o bajar escalones. apoya toda la suela del zapato encada peldaño para evitar caídas.
- Al tener inconvenientes o conflictos con residentes clientes u otras personas que esten en el entorno de trabajo, debes mantener la calma y buscar la manera de estar en una zona segura para que no se vea afectada su salud durante la jornada de trabajo.

ACTUALIZACIÓN DE INDICADORES

- Frecuencia de accidentalidad
- Ausentismo laboral
- Ausentismo común
- severidad de accidentalidad

FICHA TÉCNICA DE MONITORIO, ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES DE GESTIÓN		CIVILIZACIÓN	
Objetivo del IAG		Propósito del Monitoreo de IAG	
Nombre del Indicador		Indicador de Ausentismo por Incapacitación COMBI	
Objetivo del Indicador		Medición de ausentismo con incapacidad en días hábiles	
Forma de Medición		Método de Medición	
Responsable de la medición		RESPONSABLE DEL IAG	
Muestra 2023		Muestra 2022	
Muestra 2021		Muestra 2020	
Muestra 2019		Muestra 2018	
Muestra 2017		Muestra 2016	
Muestra 2015		Muestra 2014	
Muestra 2013		Muestra 2012	
Muestra 2011		Muestra 2010	
Muestra 2009		Muestra 2008	
Muestra 2007		Muestra 2006	
Muestra 2005		Muestra 2004	
Muestra 2003		Muestra 2002	
Muestra 2001		Muestra 2000	
2023	202	2022	1
2021	101	2020	0
2019	101	2018	0
2017	101	2016	0
2015	101	2014	0
2013		2012	
2011		2010	
2009		2008	
2007		2006	
2005		2004	
2003		2002	
2001		2000	



SEGUIMIENTO A CASOS SEVEROS

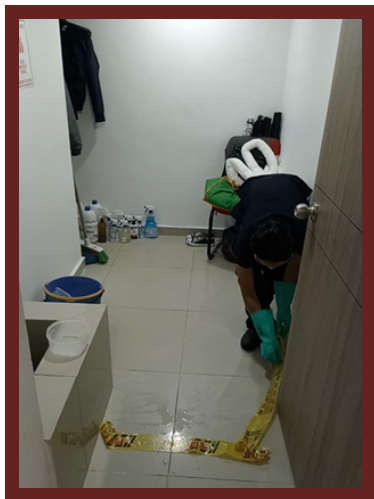
El seguimiento se realiza a los casos severos para controlar los informes y las incapacidades de cada trabajador

- Comunicados
- Apoyo jurídico
- Apoyo de SST



SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (BASIC, CALIDAD, AMBIENTAL)

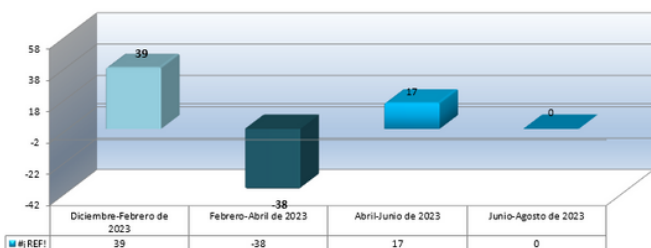
El día 8 de junio se realiza simulacro derrame de sustancias a la persona de servicios generales, en la sede principal



ACTUALIZACIÓN INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL

- Consumo de agua m3
- Generación de residuos
- Consumo de papel

PERIODO	PERIODO ANTERIOR m3	PERIODO ACTUAL m3	RESULTADO
Diciembre-Febrero de 2023	56	78	39
Febrero-Abril de 2023	78	48	-38
Abril-Junio de 2023	48	56	17




De acuerdo con el compromiso del comité del SIG del mes de mayo se crean plantillas para la presentación de la gestión por procesos, estos deben ser presentados de forma trimestral.



Se realiza ajuste en la formulación y se estableció una base para analizar picos de consumo en la sede administrativa

Se comparte por correo electrónico con los líderes de proceso

Se crean fichas de indicadores para nómica, contabilidad, y jurídico y se envían por correo electrónico a los responsables

		FICHA TÉCNICA DE MEDICIÓN, ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES DE GESTIÓN		Ciudad y Fecha Bogotá, 6 de Noviembre de 2018 Versión 1 Código SGA-F-005 DOCUMENTO CONTROLADO	
Objetivo del SGI	Establecer directrices para garantizar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG) de la Organización.			Proceso responsable de la Medición	Gestión Administrativa
Nombre del Indicador	Incremento de facturación mensual				
Objetivo del Indicador	Conocer la evolución de la facturación respecto al mes anterior				
Formula de Medición	(Facturación del mes en curso - Facturación del mes anterior) / facturación del mes anterior x 100			Frecuencia	Mensual
				Meta	Mayor al 0.43% Anual
Responsable de la medición	CONTADOR			Fuente de datos	Facturación

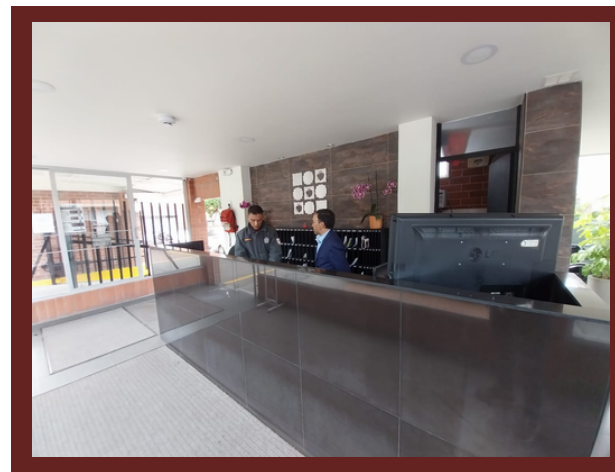
Se lleva a cabo el comite del SIG del mes de junio, para la presentación de los informes de gestión de cada proceso



RECONOCIMIENTO PERSONAL ADMINISTRATIVO POR SU GRAN LABOR



Los días 26 y 27 de junio de 2023 se lleva a cabo auditoría con el ente certificador CONTEC, normas ISO 14001, 45001, y 9001



Se realizan visitas a campo a 6 puestos del servicio de vigilancia en zona norte y suba

2. Gestión Realizada.

2.1. Vinculación personal confiable

La verificación de antecedentes judiciales permite la vinculación de personal idóneo y confiable, en cumplimiento a las políticas organizacionales y a los requisitos legales de SEGURIDAD THOR. A corte de 30 de mayo de 2023 el departamento de Talento Humano ha garantizado la transparencia en la vinculación de personal y evitar situaciones que puedan involucrar actividades ilícitas que puedan afectar la cadena de valor, la confianza de los clientes y de los mismos colaboradores.

A continuación, se presenta el detalle de la gestión realizada en la vinculación de personal:

Periodo 2023	Personal Preseleccionado	Personal Contratado	Antecedentes Judiciales
Mayo	103	103	No vinculado con ninguno
abril	48	48	No vinculado con ninguno
Marzo	88	88	No vinculado con ninguno

Tabla 2: verificación de antecedentes Judiciales (Antecedentes policia, contratoria y Procuraduría, apoyo con proveedor externo para verificación de antecedentes SINRA) Alcance Bogotá.

2.2. Contratación Personal Apto

Talento Humano garantiza la vinculación de personal apto de acuerdo a los puestos de trabajo, en cumplimiento a la Resolución 2346 de 2007 por la cual se "regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo de contenido de las historias clínicas ocupacionales".

"Que el Consejo Nacional de Riesgo Profesionales en su función de recomendar las normas técnicas de salud ocupacional que regulan el control de los factores de riesgo, según lo dispuesto por el artículo 70 del Decreto 1295 de 1994, creó la Comisión Nacional para el Desarrollo de Normas Técnicas, mediante Acuerdo No. 024 de 2002, quien avaló las recomendaciones en cuanto a la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales".

Se socializan los indicadores de gestión a corte de junio de 2023 /y la gestión en el primer semestre del año



**ICONTEC RATIFICA LA CONTINUIDAD Y EL
MANTENIMIENTO DEL CERTIFICADO BAJO LAS
NORMAS ISO 9001, 45001 Y 14001 PARA
SEGURIDAD THOR**



FELICITACIONES

A los trabajadores de **Seguridad Thor** por la participación activa en el **sistema integrado de gestión**, por trabajar bajo altos estándares de calidad, y forjar un camino de éxito y crecimiento hacia la mejora continua.