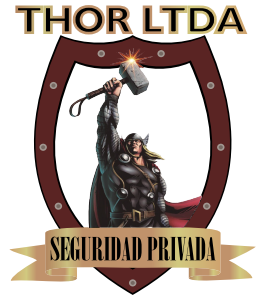


# BOLETÍN INFORMATIVO



## ¿QUÉ ES LA RESPONSABILIDAD SOCIAL?

Es el compromiso de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y el medio ambiente, a través de un comportamiento transparente y ético.








## SEGURIDAD THOR ESTABLECE

### Implementación de la política de responsabilidad social y prevención del acoso laboral

SEGURIDAD THOR LTDA, es consciente de su responsabilidad de proporcionar un ambiente laboral sano, implementa mecanismos que prevengan toda forma de acoso laboral, discriminación, trabajo forzoso, trabajo infantil y otras conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción, alteración o cualquier conducta que constituya otras violaciones de los derechos humanos, con la participación de los directivos, empleados,

trabajadores en misión y contratistas. La empresa se compromete a:

-  Prevenir las conductas del acoso laboral, discriminación, trabajo forzado, trabajo infantil y a defender el derecho humano de todos(as) los(as) colaboradores(as) a ser tratados con dignidad.
-  No permitir ningún comportamiento que sea amenazador, abusivo, intimidante, explotador o sexualmente coercitivo, incluyendo gestos, lenguaje y contacto físico en el lugar de trabajo o donde sea aplicable.
-  Facilitar e impulsar todas las acciones encaminadas a la prevención del acoso laboral, ya que causa una mejora del clima laboral y el desempeño de las personas, así como favorecer los espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas del capital humano.
-  La conformación del comité de Convivencia Laboral como medida preventiva sugeridas en la normatividad legal vigente, que permita alinear sus actuaciones al cumplimiento de las pautas que en esta política se hayan establecido, adicionalmente identificar el tipo de faltas en el comité de convivencia que pueden prevenir e identificar en el ambiente laboral.
-  Defender la dignidad, la igualdad de derechos, las libertades fundamentales y los derechos humanos de sus empleados, contratistas y las comunidades en donde tiene operaciones, así como los derechos de otras personas que puedan ser afectadas por sus actividades.

La responsabilidad social empieza en una compañía competitiva y fuerte.

Solo una empresa en buen estado puede mejorar y enriquecer las vidas de las personas y sus comunidades.  
(Jack Welch)