

Junio 2025

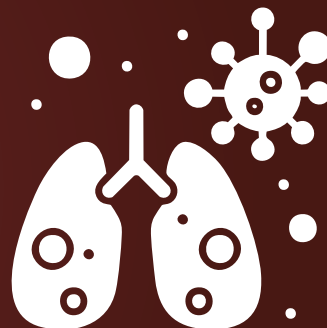
Boletín Informativo

Sistema integrado de gestión



LO QUE DEBES SABER SOBRE TOSFERINA

- Es una **infección bacteriana** altamente contagiosa que afecta las vías respiratorias.
- Causada por la Bacteria **Bordetella PERTUSIS**.
- **Grupos en riesgo:** Bebés, niños, personas mayores, y personas no vacunadas.



Sintomas iniciales

(1 a 2 semanas)

- Tos suave.
- Congestión o moqueo.
- Dolor de garganta.

Sintomas secundarios

(2 a 6 semanas)

- Tos fuerte y repetida.
- Dificultad para respirar.
- Puede haber vómitos tras la tos.

Recuperación

La tos puede durar semanas, pero se va mejorando poco a poco.

¿Cómo se contagia?

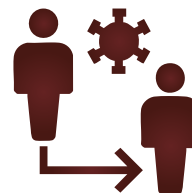
- Se pasa de una persona a otra al toser o estornudar.
- Puede contagiar a otros antes de que inicien los síntomas.



Niños, adolescentes y adultos deben vacunarse.



Lavate las manos con frecuencia y cubre tu boca al toser.



Evita acercarte a personas con tosferina.

Boletín Informativo

Sistema integrado de gestión



Durante el mes de Junio se presentaron:



- 72 incapacidades / 508 días perdidos a causas medicas.



- 0 enfermedades laborales.



- 7 accidentes de trabajo.



- 0 Reportes por acoso laboral.

¿Qué pasó?



La trabajadora se golpeó la rodilla contra un muro al levantarse para recoger una correspondencia.

El trabajador pisó mal al cerrar la puerta de las mascotas y se doblo el pie izquierdo.

¿Por qué?



Porque el espacio de trabajo era reducido y no contaba con una distribución adecuada del mobiliario.

Porque la superficie donde caminó estaba en mal estado o era irregular, lo que causó una mala pisada al cerrar la puerta.

Consecuencias



La trabajadora presentó dolor, inflamación y limitación en la rodilla derecha.

El trabajador sufrió dolor y limitación de movimiento en el tobillo izquierdo, lo que genera incapacidad y restricción en sus funciones.



Recomendaciones

- Verificar el entorno antes de levantarse.
- Adoptar una postura adecuada al incorporarse, evitando movimientos bruscos o sin visibilidad.
- Reportar espacios reducidos o mal distribuidos para que sean ajustados.

- Caminar con precaución y observar el estado del terreno antes de desplazarse, especialmente en zonas irregulares.
- Usar calzado adecuado y antideslizante, que brinde buen soporte al tobillo.
- Reportar de inmediato cualquier condición insegura.

Boletín Informativo

Sistema integrado de gestión

¿Qué pasó?



El escolta en moto cayó al suelo al frenar bruscamente para evitar un choque con la camioneta que custodiaba.

Un vigilante estuvo expuesto durante 20 minutos al humo producido por un incendio en un apartamento.

¿Por qué?



Porque la camioneta frenó en seco y, al intentar esquivarla, el escolta perdió el control debido a cáscaras de fruta en la vía.

Por el humo generado por un incendio en un apartamento, ocasionado por veladoras encendidas sin supervisión.

Consecuencias



El escolta sufrió golpes y raspones en el codo derecho tras la caída.

El trabajador presentó afectación respiratoria por inhalación de humo.



Recomendaciones

- Mantener siempre una distancia segura con el vehículo escoltado para tener tiempo de reacción ante frenadas repentinas.
- Realizar una inspección visual constante de la vía, anticipándose a posibles obstáculos o residuos en el camino.
- Usar siempre los elementos de protección personal (EPP) como chaqueta, coderas y guantes para minimizar lesiones en caso de caída.
- Evitar la exposición prolongada al humo y evacuar la zona en cuanto sea seguro hacerlo.
- Usar protección respiratoria adecuada en situaciones de humo o gases (mascarilla con filtro, pano húmedo si no hay epp disponible).
- Reportar y esperar el control del incendio por personal capacitado antes de intervenir, priorizando la seguridad personal.



Sistema integrado de gestión



En el mes de junio se llevó a cabo el comité del sistema integrado de gestión en donde cada líder de proceso presenta el desempeño mediante indicadores de gestión.



Se ejecuta el simulacro de emergencia ambiental “DERRAME DE SUSTANCIAS QUÍMICAS” con participación de la brigada de emergencia. Se generan los certificados de participación para cada participante.

El día 11 de Junio se inicia el proceso de revisión legal de la matriz de identificación de requisitos legales por parte de la profesional asignada por ASC CONSULTORES, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de SEGURIDAD THOR en los requisitos aplicables.



Se actualiza el programa de gestión ambiental 2025. En este programa se incluyen actividades ambientales como la ejecución de simulacros y seguimiento a los indicadores de gestión.



Junio 2025

Boletín Informativo

Sistema integrado de gestión



programa de gestión ambiental

Disposición segura y responsable de 1638 kg de residuos en el primer semestre de 2025



Tipos de residuos generados en Thor



Ropa usada

Necesita ser destruida debido a logos



Residuos electrónicos

Requiren una disposición y manejo especial

Baterías



Papel de archivo

Necesitan ser desechados



@SEGURIDADTHORLTDA



@SEGURIDADTHORLTDA



www.seguridadthor.com

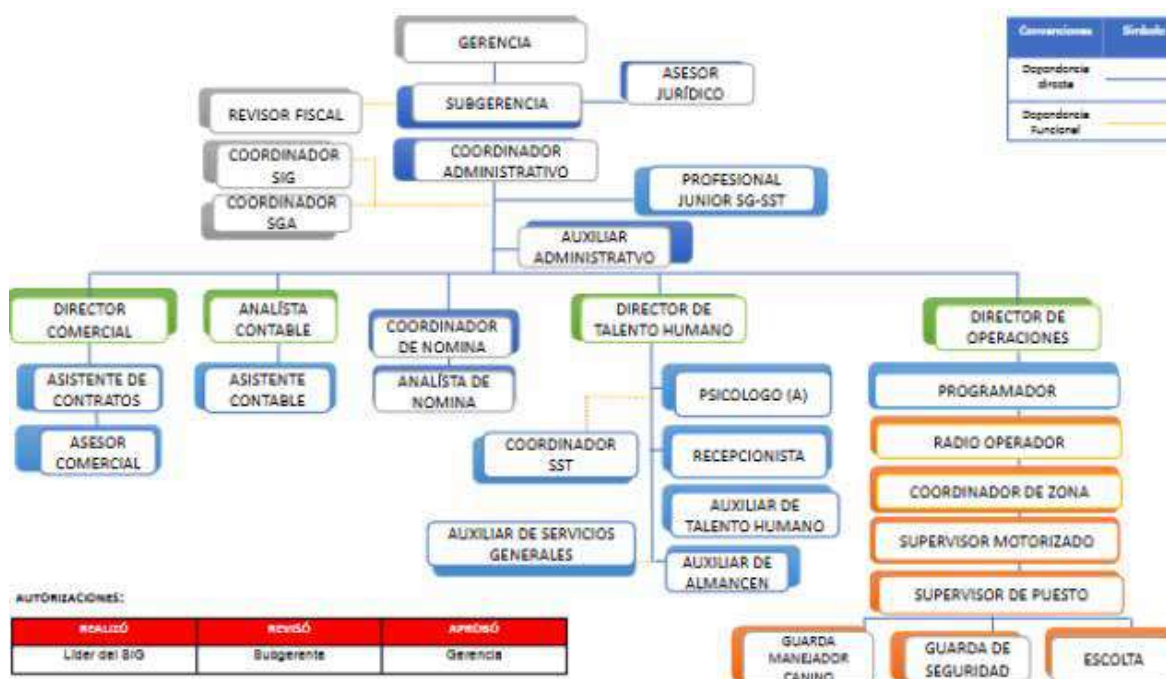
Junio 2025

Boletín Informativo

Sistema integrado de gestión



Actualización del organigrama (nuevo cargo) - Auxiliar de talento humano.



Inducción proceso compras y contable frente al sistema de gestión integral (BASC -Calidad, SST y Ambiente)



Reunión proveedor Goteam página Web.



Ajuste documental:
1.Lista de chequeo trabajadores
2.Procedimiento de requisitos legales



Actualización del programa de capacitaciones, participación del personal operativo y administrativo por medio del grupo de Whatsapp y Capacitaciones de BASC



@SEGURIDADTHORLTDA



@SEGURIDADTHORLTDA



www.seguridadthor.com



Corrupción Y Soborno

La corrupción es el abuso del poder para obtener un beneficio personal o para un grupo específico. Ocurre cuando personas con autoridad (como funcionarios públicos, empresarios o políticos) usan su cargo para favorecer intereses privados en lugar del bien común.

Ejemplos de corrupción:

- Alterar contratos públicos para beneficiar a una empresa.
- Desviar fondos del Estado a cuentas personales.
- Contratar a familiares sin los méritos necesarios (nepotismo).

El soborno es una forma de corrupción. Consiste en ofrecer, dar, recibir o solicitar algo de valor (como dinero, regalos o favores) para influir en las decisiones de una persona con poder o responsabilidad.

Ejemplos de soborno:

- Pagar a un policía para evitar una multa.
- Ofrecer dinero a un funcionario para obtener un contrato.
- Recibir regalos a cambio de favorecer a una empresa.



Pasos para prevenir la corrupción / soborno en una empresa.



Fomentar una cultura de integridad.

- Promover valores como la honestidad, la ética y la responsabilidad.
- Liderazgo ejemplar: los directivos deben actuar con transparencia.



Establecer un código de ética.

- Crear un código de conducta claro que defina qué se considera corrupción y soborno.
- Difundirlo entre todos los empleados y exigir su cumplimiento.



Implementar controles internos y auditorías.

- Supervisar los procesos de compras, contrataciones y pagos.
- Realizar auditorías periódicas para detectar irregularidades.



Capacitar al personal.

- Ofrecer formación continua sobre ética empresarial y prevención de corrupción.
- Explicar cómo identificar, evitar y denunciar conductas indebidas.



Establecer canales de denuncia confidenciales.

- Crear líneas o buzones de denuncia anónimos y seguros.
- Garantizar protección a los denunciantes (sin represalias).



Aplicar sanciones disciplinarias.

- Establecer consecuencias claras ante actos de corrupción
- Actuar con firmeza sin importar el cargo del implicado.



Gestión de relaciones con terceros.

- Verificar antecedentes de socios, agentes y proveedores.
- Firmar contratos con cláusulas antisoborno y de cumplimiento ético.



Evaluación de riesgos

- Identificar áreas vulnerables (como compras, ventas o licitaciones).
- Implementar controles específicos en esos procesos.