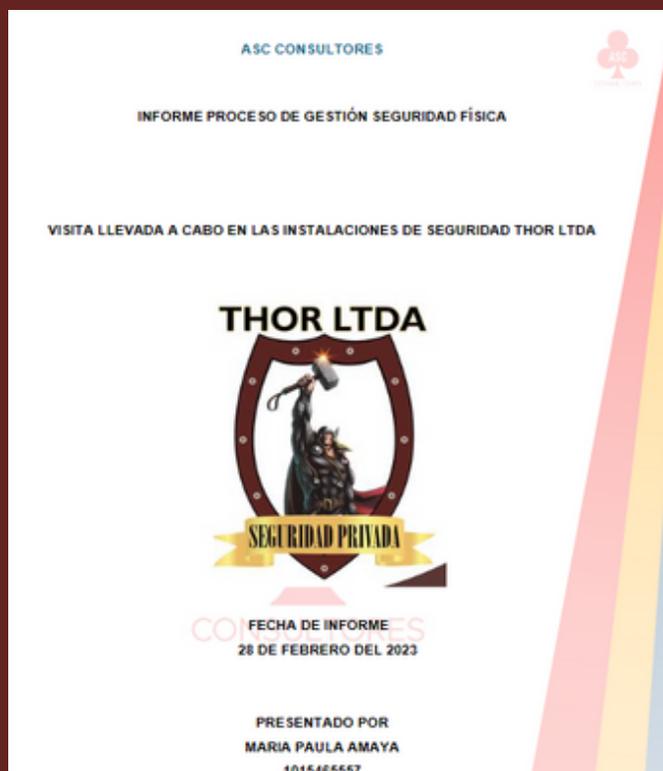


# BOLETÍN INFORMATIVO



## SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL



Se genera informe de inspecciones a los procesos de Seguridad Física, Talento Humano.



## CAPACITACIONES A PUESTOS DE TRABAJO

### Temas tratados:

- ♥ Política Integral
- ♥ Sistema de Gestión integral (ISO 9001, ISO 4001, ISO 45001, BASC, Decreto 1072)
- ♥ Aspecto e Impacto Ambiental
- ♥ Corrupción y Soborno Ciberdelincuencia

**SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL**

A continuación, encontrara las preguntas relacionadas a la capacitación recibida anteriormente.

1. NOMBRE DEL TRABAJADOR \_\_\_\_\_
2. NOMBRE DEL PUESTO DE TRABAJO \_\_\_\_\_
3. CORREO ELECTRONICO \_\_\_\_\_
4. SEGURIDAD THOR LTDA según su política integral esta comprometida con el cumplimiento y mejora continua de:
  - Seguridad y Salud en el Trabajo, Corrupción y Soborno, Medioambiente.
  - Medioambiente, ISO 2000
  - Corrupción y Soborno
  - Ninguna de las anteriores
5. El Sistema de Gestión Integrado está conformado por las normas:
 

Marca una sola respuesta

  - ISO 9001, ISO 14001 E ISO 45001
  - ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, BASC Y DCT 1072 DE 2015
  - ISO 45001, BASC Y DCT 1072 DE 2015
  - Ninguna de las anteriores
6. ¿Qué busca Seguridad Thor a través de esta capacitación? \_\_\_\_\_
7. ¿Qué función cumple El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en Seguridad Thor? \_\_\_\_\_
8. Por medio de la siguiente imagen podemos observar una condición insegura
  - Verdadero
  - Falso

# ALCANCE DEL SISTEMA

Ajustando el alcance BASC Se elimina el servicio de años

## ALCANCE DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN (SGC, BASC, SGA Y SGSST)

El alcance del Sistema Integrado de Gestión (SIG) de SEGURIDAD THOR LTDA es:

### Alcance BASC

Servicio integral en seguridad y vigilancia privada, a nivel local, en las modalidades de seguridad física, fija y móvil y escoltas con armas y sin ellas, utilizando medios tecnológicos y electrónicos en Bogotá.

### Alcance Trinorma (ISO 9001:2015, 45001:2018, 14001:2015)

Prestación del servicio integral en la seguridad y vigilancia privada, en las modalidades de seguridad física, fija, móvil y escoltas con y sin armas.

La empresa SEGURIDAD THOR LTDA, es una empresa ubicada en la Calle 23 B Bis # 81 A -73 en la ciudad de Bogotá D.C.

Se tiene en cuenta las exclusiones en el sistema de calidad pertinentes al proceso y servicio de la compañía, entre ellos numeral 7.1.5.2 y 8.3 de la norma ISO 9001:2015.

Debido a que la trazabilidad de las mediciones no es un requisito, o es considerada por la organización como parte esencial para proporcionar confianza en la validez de los resultados de la medición de los requisitos del numeral 7.1.5.2 de la norma ISO 9001:2015 no son aplicables al SIG de la empresa.

# MATRIZ DE COMUNICACIONES

Se incluye en la columna de a quien comunica de la Política Integral, Externos In house, Y en la columna de como comunica, se incluye Carpetas de puesto, Boletines Informativos, TV, Comités SIG e instalaciones de seguridad Thor

MATRIZ DE COMUNICACIONES INTERNAS Y EXTERNAS					
PROCESO	QUE COMUNICA	A QUEM COMUNICA	CÓMO COMUNICA	CUÁNDO COMUNICA	QUÉ MEDIO COMUNICA
ULTIMA ACTUALIZACION	09/02/2023				
GERENCIA	Política Integral	A toda la compañía, y partes interesadas pertinentes, Externos Inhouse (Servicios Generales)	Cartelería, Tableros, reuniones, página web y correo electrónico, inducción y retroalimentación, Boletines Informativos, Carpetas de puesto, TV, Instalaciones de Seguridad Thor, Comité de SIC	Al menos una vez al año	Carta que se actualiza, y una vez al año
GERENCIA / SIC	Objetivo del SIC	A toda la compañía, y partes interesadas pertinentes, Externos Inhouse (Servicios Generales)	Cartelería, Tableros, reuniones, página web y correo electrónico, inducción y retroalimentación, Boletines Informativos, Carpetas de puesto, TV, Instalaciones de Seguridad Thor, Comité de SIC	Al menos una vez al año	Al ingreso del personal y en la retroalimentación
SIC	Información documentada del SIC (Contexto, partes interesadas, Riesgos y oportunidades)	Todos Ingresados. En caso de aplicar Información Inhouse (Servicios Generales)	Impreso y digital, cuadros del SIC, Boletines Informativos	Al menos una vez al año	Permanente (cuando sea necesario)

- 1 Realizar una confiable vinculación de Asociados de Negocios (clientes y proveedores), teniendo en cuenta los servicios que presta la empresa y los terceros que intervienen en la misma.
- 2 Identificar los riesgos inherentes a la actividad económica de la Empresa, teniendo en cuenta los servicios de seguridad en la cadena de suministros, calidad, Seguridad y Salud en el trabajo y medioambiente, para establecer un tratamiento y control eficaz y evitar la materialización de estos.
- 3 Vincular personal confiable en lo relacionado con la prevención de actividades ilícitas en la cadena de suministro.
- 4 Garantizar la trazabilidad de las operaciones en todos los procesos, para asegurar la transparencia y prevenir actos ilícitos (soborno y la corrupción) y asegurar el cumplimiento de los requisitos del cliente y de Ley, aplicando los procedimientos indicados para cada operación.
- 5 Establecer los controles para mitigar el riesgo por incumplimiento legal.
- 6 Fortalecer la infraestructura tecnológica, Tecnología de la información y logística orientada a la eficaz prestación de los servicios de vigilancia y seguridad garantizando la seguridad en el uso de estas.
- 7 Asegurar el nivel de satisfacción del cliente.
- 8 Establecer directrices para garantizar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG) de la Organización.
- 9 Garantizar el bienestar de los trabajadores con el cumplimiento de los requisitos legales vigentes que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización. Y reconocer los peligros y riesgos existentes en los puestos de trabajo, para mitigar su probabilidad de ocurrencia y sus consecuencias. Además de promover programas en materia de seguridad y salud en el trabajo con la participación de la población trabajadora frente al cuidado individual y colectivo.
- 10 Mantener la estructura, funciones, responsabilidades y competencias del personal para el Sistema Integrado de Gestión que involucra Control y Seguridad (cadena de suministro), calidad, medioambiente y SST).
- 11 Planificar, implementar, medir y mejorar los Programas de Gestión Ambiental que permitan prevenir y mitigar las afectaciones al medioambiente y establecer las actividades de control y mitigación.

Implementar y Mantener un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias de la empresa.

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE SEGURIDAD THOR



# TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES (TIC)

Son el conjunto de recursos, herramientas, equipos, programas informáticos, aplicaciones, redes y medios; que permiten la compilación, procesamiento, almacenamiento, transmisión de información como: voz, datos, texto, vídeo e imágenes (Art. 6 Ley 1341 de 2009).

## ¿QUÉ APORTAN LAS TIC'S A LA ORGANIZACIÓN?

- 1** Nivel de información: Reduce costes y mejora el uso y la transmisión de la misma. (véase gestión de documentos)
- 2** Nivel de estructura de la empresa: Mejora la comunicación y relaciones personales de los trabajadores.
- 3** A nivel comercial: Extensión del mercado (comercio electrónico), disminución de costes logísticos, facilita el feedback con los clientes y mejora la imagen de marca.

## TECNOLOGÍA CON LA CUENTA THOR

Radios



Celulares



Impresoras



Aplicación SEIF



Redes de internet



Equipos portátiles y fijos



# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## ACCIDENTALIDAD MES DE MARZO

<b>Bogotá</b>	<b>2</b>
<b>Ibague</b>	<b>1</b>
<b>Medellin</b>	<b>0</b>

## CAUSAS QUE GNERARON LOS ACCIDENTES

CAÍDA A DIFERENTE NIVEL



HERIDA MIEMBRO INFERIOR

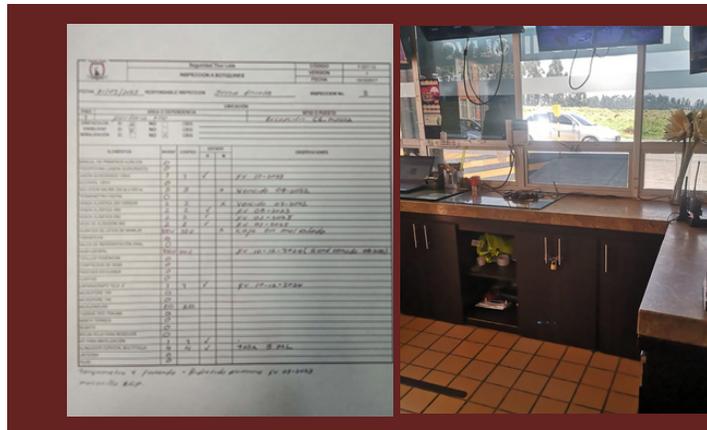


INHALACIÓN DE GASES TÓXICOS



# LECCIONES APRENDIDAS DE ENERO FEBRERO Y MARZO

- Apoye perfectamente el pie en toda la superficie del escalón, para evitar resbalones o torceduras.
- Cuando se enseñen armas o se vayan a examinar asegurarse de que esté descargada.
- No manipule equipos sin tener el previo conocimiento, deberá comunicarse con el personal idóneo para entender una emergencia.
- Mantenerse alerta ante casos sospechosos al momento de transitar en la vía pública.
- Verificar el estado de las zonas por donde se realizan recorridos
- Atender las normas de tránsito, verificar atentamente las condiciones de la vía, reducir la velocidad cuando se observan personas o animales cerca.
- Realizar mantenimiento preventivo de vehículos.



## INSPECCIÓN PUESTOS DE TRABAJO

En el mes de marzo se visitó tres conjuntos residenciales, el cual se realizó inspección a extintores, botiquines y puestos de trabajo.

Se llevan a cabo mediante la recolección de información para determinar el estado inicial de cumplimiento e identificación de peligros reales y potenciales.

## DOCUMENTOS Y REGISTRO FOTOGRAFICO



## ACTUALIZACIÓN MATRIZ DE PELIGRO

De acuerdo con las inspecciones de puestos de trabajo que se realizaron y las evidencias que se recolectaron, se actualizó la matriz de peligro.

VALORACION DEL RIESGO		CONTROLES PARA ELIMINAR O REDUCIR EL RIESGO		MEDIDAS DE MITIGACION		
NIVEL DE RIESGO		NIVEL DE RIESGO		NIVEL DE RIESGO		
RIESGO	ACTIVIDAD	RIESGO	ACTIVIDAD	VALORACION DEL RIESGO	CONTROLES PARA ELIMINAR O REDUCIR EL RIESGO	MEASURAS DE MITIGACION
RIESGO	ACTIVIDAD	RIESGO	ACTIVIDAD	VALORACION DEL RIESGO	CONTROLES PARA ELIMINAR O REDUCIR EL RIESGO	MEASURAS DE MITIGACION
Grave (II)	25	ALTO	10000	ALTO	10000	10000
Grave (II)	25	ALTO	10000	ALTO	10000	10000
Grave (II)	25	ALTO	10000	ALTO	10000	10000
Grave (II)	25	ALTO	10000	ALTO	10000	10000
Grave (II)	25	ALTO	10000	ALTO	10000	10000
Grave (II)	25	ALTO	10000	ALTO	10000	10000
Grave (II)	25	ALTO	10000	ALTO	10000	10000
Grave (II)	25	ALTO	10000	ALTO	10000	10000
Grave (II)	25	ALTO	10000	ALTO	10000	10000

Matriz de peligro

## Importante

La matriz de peligros se debe actualizar cada vez que ocurra un accidente de trabajo mortal o un evento catastrófico en la empresa o cuando se presenten cambios en los procesos, en las instalaciones, en la maquinaria o en los equipos.

**POR PARTE DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL NOS PERMITIMOS DAR A CONOCER LOS GUARDAS DE SEGURIDAD DEL MES.**

El desempeño de nuestros colaboradores, ha tenido un gran impacto dentro de la empresa, permitiéndonos crecer como equipo y como personas.



**NATCER RUIZ ROJAS**



**HELMER BLANCO POLO**

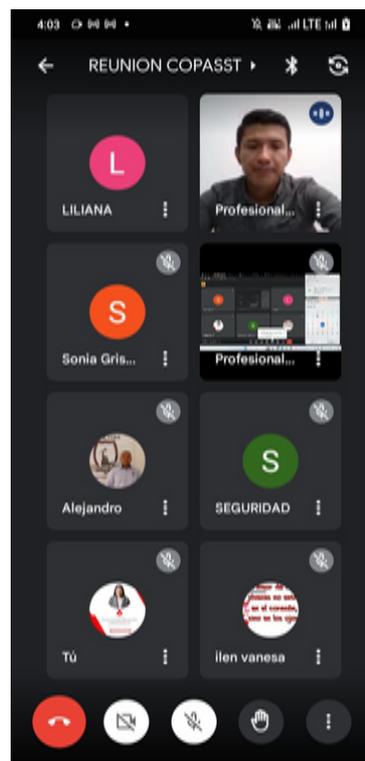
**¡Felicitaciones por su esfuerzo y dedicación!**

## REUNIÓN COPASST

Se realiza Reunión mensual del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, donde se llevo a cabo los siguientes temas:

- **Verificación quorum.**
- **Revisión del acta anterior**
- **Socialización del boletín informativo Socialización de equipo SST Solicitud de firmas digitales.**
- **Investigaciones de AT.**
- **Socialización de lecciones aprendidas de enero a marzo.**

Actividad pendiente: Capacitación de accidentes de transito a los colaboradores



ACTA DE REUNION COMITE

FECHA: 15/03/2023

COMITE COPASST

NOMBRE Y APELLIDOS	ASISTENCIA	EXCUSA
LUIS RUIZ ROJAS	ASISTENTE	
SONIA GRIS...	ASISTENTE	
ALEJANDRO...	ASISTENTE	
ILEN VANESA...	ASISTENTE	

ACTA DE REUNION COMITE

AGENDA

- Verificación de quórum
- Revisión del acta anterior
- Socialización del boletín informativo
- Socialización de lecciones aprendidas de enero a marzo

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Revisión del acta anterior: Como resultado de la revisión de los actas anteriores, se determinó que los temas tratados y tratados.
- Asistencia del comité: Se verificó la asistencia de los miembros del comité, con asistencia de todos los miembros, excepto por el señor Luis Ruiz Rojas, quien se excusó por estar fuera del país.
- Asistencia de temas pendientes: Se verificó la asistencia de los miembros del comité, con asistencia de todos los miembros, excepto por el señor Luis Ruiz Rojas, quien se excusó por estar fuera del país.
- Asistencia de temas pendientes de enero a marzo: Se verificó la asistencia de los miembros del comité, con asistencia de todos los miembros, excepto por el señor Luis Ruiz Rojas, quien se excusó por estar fuera del país.

El COPASST busca acuerdos con las directivas y responsables del SG-SST en función del logro de metas y objetivos concretos, divulgar y sustentar prácticas saludables y motivar la adquisición de hábitos seguros.

# Conoce a los responsables del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo



**Julian Fernando Garcia Sanjuan**

Profesional SG-SST



**Sonia Grisales Benavides**

Profesional SG-SST

**Nuestro objetivo principales promover, mantener y mejorar las condiciones de salud en el trabajo, manteniendo el bienestar físico, mental y social de cada uno de los trabajadores.**

