

Enero 2026

Boletín Informativo

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



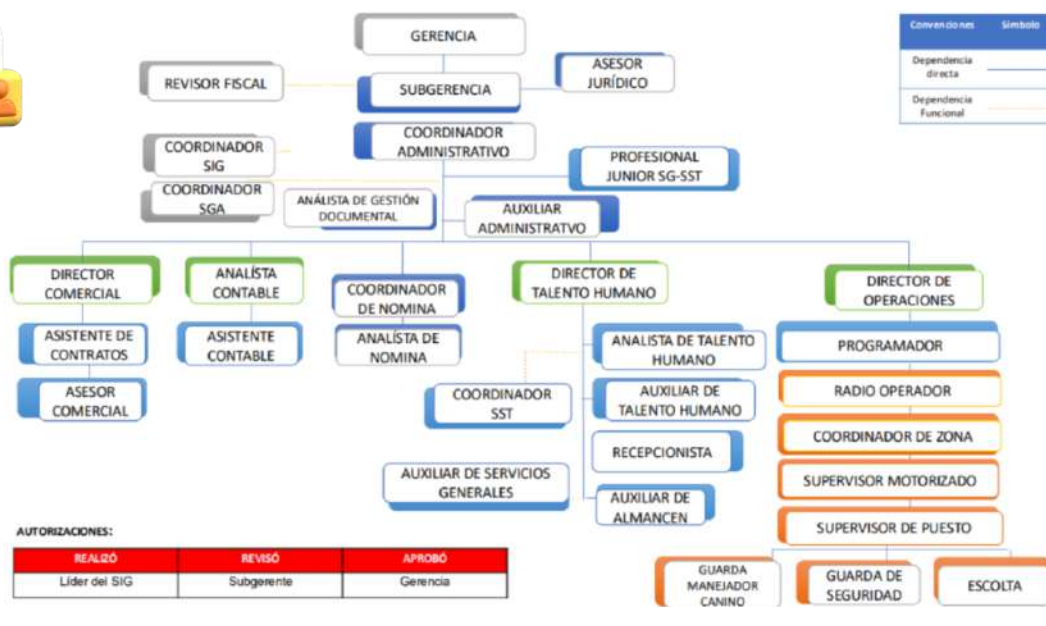
Programa general de actividades

Se cierra el plan de trabajo 2025 con un resultado óptimo, alcanzando un cumplimiento del 96,6% respecto a lo planificado en enero de 2025. Con este desempeño, se confirma el logro de la meta organizacional y se establece la continuidad en la mejora permanente del Sistema Integral de Gestión.



Se actualiza el organigrama, realizando los siguientes ajustes:

- Se modifica el nombre del cargo de Psicólogo por Analista de Gestión Humana.
- Se incorpora el cargo de Analista de Gestión Documental.

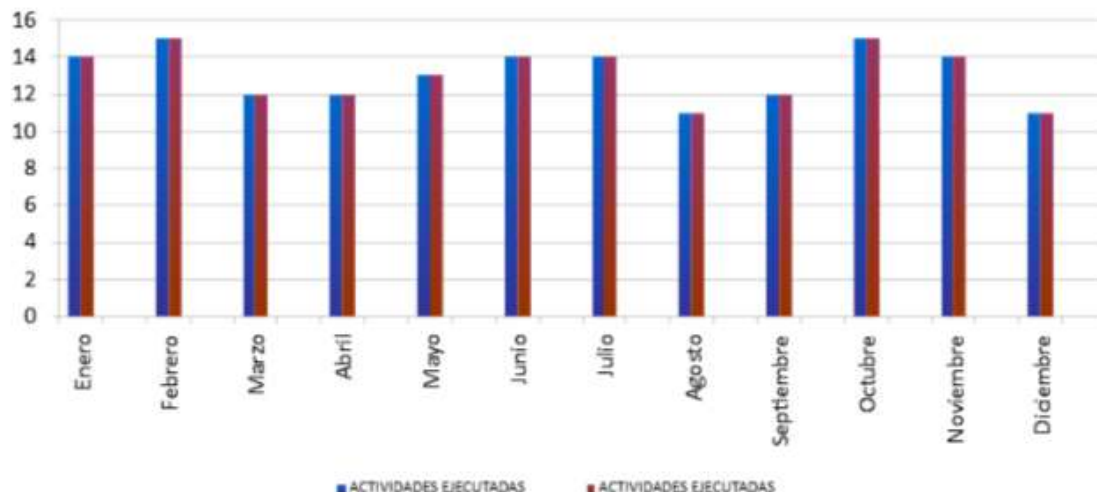




Sistema de gestión Ambiental

Se cierra el Programa de Gestión Ambiental con un cumplimiento del 93% de las actividades planificadas. El 7% restante se ejecutará durante los primeros meses del año, principalmente en acciones articuladas con el SG-SST para fortalecer el trabajo colaborativo. Asimismo, se intensificará la promoción del cuidado de los recursos naturales mediante campañas ambientales orientadas a sensibilizar y fortalecer la cultura organizacional en sostenibilidad.

MONITOREO DE ACTIVIDADES DEL PGA 2024



Enero 2026

Boletín Informativo

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



THOR LTDA



Sistema de gestión Ambiental

- Se recuerda a todos los guardas que, al momento de entregar la dotación ya sea por cambio, reposición o condiciones anormales en la operación esta debe estar en perfecto estado.
- La prenda no debe presentar roturas ni daños, ya que como organización gestionamos la donación de estos elementos, y las fundaciones solo aceptan dotación que se encuentre en buenas condiciones.
- Agradecemos su compromiso y colaboración para mantener este proceso en correcto funcionamiento.



@SEGURIDADTHORLTDA



@SEGURIDADTHORLTDA



www.seguridadthor.com

Enero 2026

Boletín Informativo

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



THOR LTDA



	POLÍTICA PREVENCIÓN EN EL CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS, TABAQUISMO Y OTRAS ADICCIONES	Ciudad y Fecha Bogotá, 2 de febrero 2026 Versión: 08 Código GG-P-002 Página 1 de 2
---	---	---

SEGURIDAD THOR LTDA., con el fin de proteger la salud y bienestar de sus trabajadores, conservar un ambiente de trabajo sano, promover hábitos de vida saludable, prevenir e informar a los trabajadores acerca de los efectos negativos que genera el consumo de alcohol, drogas, tabaco, sustancias psicoactivas, juegos y otras adicciones, y mantener un nivel de seguridad en sus áreas de trabajo, teniendo en cuenta el marco constitucional, legal y las políticas internas de la Organización, ha decidido:

- Prohibir el consumo de cigarrillo, alcohol y sustancias psicoactivas en los sitios y áreas de operación de la Empresa (áreas de oficina, conjuntos residenciales, centros comerciales, bodegas, empresas, vehículos o medios de transporte de propiedad de la Empresa y demás sitios donde la Empresa preste los servicios de vigilancia autorizados), a empleados, contratistas, clientes, proveedores y visitantes.
- Divulgar entre los colaboradores de la empresa las lesiones, daño y efecto nocivo que el consumo del tabaco produce en la salud de los fumadores activos y pasivos, así como el consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y la automedicación.
- Propender por la activa participación en todos los niveles de la empresa en la prevención del consumo de alcohol, tabaco, sustancias psicoactivas, juegos y otros productos que generen adicción.
- Prohibir a los empleados que se presenten a la Empresa y /o sitios de trabajo donde este preste los servicios de vigilancia privada, a laborar en estado de embriaguez o bajo sustancias psicoactivas.
- Prohibir el consumo y venta de alcohol, cigarrillos y sustancias psicoactivas durante la jornada de trabajo en las instalaciones de la empresa y/o sitios donde este preste los servicios de vigilancia privada, a empleados, contratistas, clientes, proveedores y visitantes.
- La Organización considera falta grave que el personal se presente en la empresa bajo efectos de alcohol o drogas, por lo cual adopta las medidas disciplinarias correspondientes de acuerdo con lo establecido en el Reglamento Interno de trabajo.
- La empresa realizará pruebas con alcoholímetro aleatoriamente durante la jornada laboral o cuando se presenten sospechas.

La empresa podrá realizar tamizajes de alcohol y drogas directamente o a través de terceros, por control interno y/o cuando existan razones para sospechar de abuso de alcohol y drogas, cuando un trabajador o contratista esté involucrado en un accidente y deba descartarse una relación con uso o abuso de éstos. (Se tendrá en cuenta la relación con las actividades definidas en la Resolución 1843 de 2025).

Es responsabilidad de todos los trabajadores de SEGURIDAD THOR LTDA, cumplir con esta política. Comuníquese y cúmplase a los 2 días del mes de febrero de 2026.



JAIRO WIFONTANDANO LÓPEZ
Gerente General y Representante Legal

Enero 2026

Boletín Informativo

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



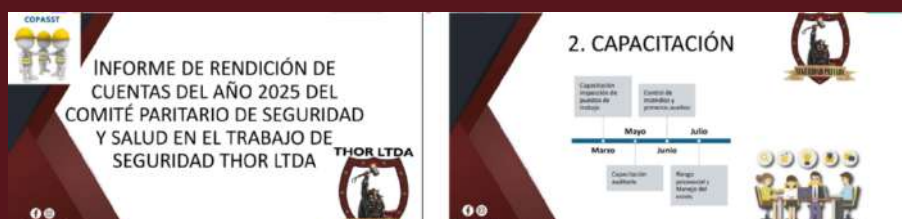
THOR LTDA



Rendición de cuentas

Comité de convivencia laboral 2025

- Se realiza capacitación de funciones y responsabilidades de acuerdo a resolución 3461 de 2025
 - Se realiza capacitación de Ley 1010 de 2006
- Se realizó campaña de sana convivencia y manejo de emociones



	RENDICIÓN DE CUENTAS	Ciudad y Fecha: Bogotá, 26 de Julio de 2025 Versión 02 Código SST-F-02 Página 1 de 3 DOCUMENTO CONTROLADO
--	----------------------	--

ACTA DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL SG-SST POR LA DIRECCIÓN

Empresa: Seguridad Thor LTDA

Fecha: 16 de diciembre de 2025

Periodo evaluado: Enero a diciembre de 2025

Lugar / Modalidad: Reunión presencial – Oficina principal

Gerente: Jairo Acosta- Gerente General

Responsable SG-SST: Alexander Mosquera- Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo

2. OBJETIVO DE LA REUNIÓN

Presentar los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) correspondientes al año 2025, evaluar su eficacia, verificar el cumplimiento de los requisitos legales y definir acciones para la mejora continua.

	RENDICIÓN DE CUENTAS	Ciudad y Fecha: Bogotá, 26 de Julio de 2025 Versión 02 Código SST-F-02 Página 1 de 3 DOCUMENTO CONTROLADO
--	----------------------	--

RENDICIÓN DE CUENTAS SG-SST

Fecha de realización:

Mediante el presente informe el Proceso de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO realiza la rendición de cuentas de sus funciones y responsabilidades en el SG-SST para el año 2025, dirigido a la alta dirección.

1. PROCESO QUE REPORTA

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

2. RESPONSABLE DEL PROCESO

Alexander Mosquera

	RENDICIÓN DE CUENTAS	Ciudad y Fecha: Bogotá, 26 de Julio de 2019 Versión 02 Código SST-F-02 Página 1 de 3 DOCUMENTO CONTROLADO
--	----------------------	--

INFORME DE CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Empresa: Seguridad Thor

Periodo evaluado: 2025

Fuente de información: Encuesta de Consulta y Participación de los Trabajadores (registros)

4. GESTIÓN DE RECURSOS

Recursos humanos: Se contó con profesional responsable del SG-SST durante el año.

Recursos financieros: Se asignó presupuesto para capacitaciones, elementos de protección personal y actividades del sistema.

Recursos técnicos y tecnológicos: Disponibilidad de herramientas para la gestión documental y seguimiento del sistema.

Necesidades identificadas: Fortalecer recursos para actividades de prevención y control del riesgo.

5.2 RIESGOS CRÍTICOS IDENTIFICADOS

Variable	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1. Factores psicosociales																			
2. Factores biomecánicos																			
3. Factores de seguridad																			
4. Factores de salud																			
5. Factores de ambiente																			
6. Factores de organización																			
7. Factores de gestión																			
8. Factores de cultura																			
9. Factores de liderazgo																			
10. Factores de comunicación																			
11. Factores de formación																			
12. Factores de recursos																			
13. Factores de tecnología																			
14. Factores de documentación																			
15. Factores de seguimiento																			
16. Factores de mejora continua																			
17. Factores de innovación																			
18. Factores de adaptación																			
19. Factores de resiliencia																			

Durante la identificación de peligros y evaluación de riesgos, se determinaron como riesgos críticos aquellos asociados a factores psicosociales, de seguridad y biomecánicos, debido a su probabilidad de ocurrencia y al impacto potencial sobre la salud y seguridad de los trabajadores.

4. Resultados generales

El análisis de las 19 variables evaluadas muestra un **alto nivel de cumplimiento**, con promedios que oscilan entre **4,39** y **4,59**, lo que evidencia una percepción favorable por parte de los trabajadores frente a la gestión realizada.

Promedio general de cumplimiento:

- Rango de resultados: **4,39 – 4,59**
- Tendencia general: **Cumplimiento alto**

Estos resultados reflejan que los trabajadores reconocen la existencia de espacios de participación y consulta, así como el compromiso de la empresa con la seguridad y salud en el trabajo.

Enero 2026

Boletín Informativo

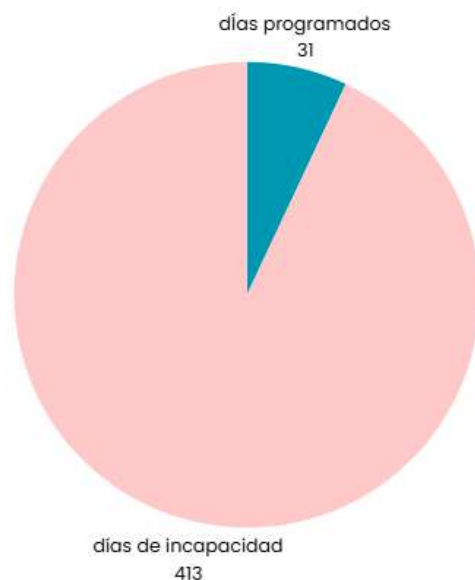
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



Ausentismo por causa médica



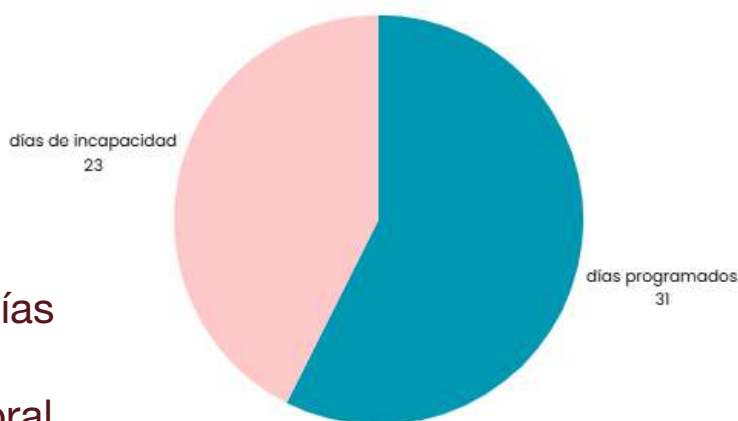
- En el mes de enero se perdió 300 días programados de trabajo por incapacidad médica.



Ausentismo por accidente de trabajo



- En el mes de enero se perdió 21 días programados de trabajo por incapacidad médica de origen laboral.



Reportes de acoso laboral

- En el mes de enero no se reportaron casos de acoso



Enero 2026

Boletín Informativo

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



THOR LTDA



THOR LTDA CUANDO LLUEVE, TU PRECAUCIÓN ES TU MEJOR ESCUDO

ATENCIÓN, GUARDA



ANTES DE LA RONDA:

Revisa el pronóstico
y el estado del terreno



CAMINA CON PRECAUCIÓN

Evita correr o
caminar rápido



INFORMA CUALQUIER ANORMALIDAD EN EL TERRENO



“El terreno puede cambiar con cada lluvia.
Tu análisis antes de caminar es parte
de tu labor.”